

CARTA DE MISSÃO

(Portaria n.º 266/2012, de 30 de agosto)



Diretora da Escola Secundária Afonso Lopes Vieira

Mandato 2022 – 2026

CARTA DE MISSÃO - 2022-2026

Diretora: Maria Celeste Pereira Frazão

Período em avaliação: de 20/07/2022 a 20/07/2026

MISSÃO, VISÃO E VALORES

A **Visão** para a Escola Secundária Afonso Lopes Vieira (ESALV) é ser reconhecida como uma instituição pública de referência pela qualidade do ensino e formação ministrados. A escola que se ambiciona e que se pretende continuar a desenvolver é uma escola alicerçada em valores de cidadania e com uma cultura pedagógica de qualidade, visando qualificar jovens motivados e empreendedores, potenciando o desenvolvimento de conhecimentos e capacidades, mas também valores como a tolerância, o respeito, a justiça e a solidariedade, dando assim continuidade à vocação humanista desta instituição.

A **visão** é uma componente importante da liderança e deverá ser partilhada e interiorizada por toda a comunidade escolar.

Com esta **Visão** pretende-se que a ESALV preste um serviço educativo de qualidade, assente em três pilares estruturantes: Conhecimento, Cidadania e Cultura.

Através do destaque dado ao Conhecimento:

- ✓ Procuraremos criar condições para que todos os alunos, sem exceção, aprendam os conteúdos essenciais das diferentes disciplinas e simultaneamente desenvolvam as suas capacidades, recorrendo a medidas de suporte à aprendizagem e à inclusão;
- ✓ Continuaremos a investir na melhoria da qualidade do ensino ministrado na ESALV, motivando os docentes e estimulando o trabalho colaborativo;
- ✓ Acompanharemos os resultados escolares e continuaremos a estimular a busca sistemática da melhoria e da excelência.

Consciente, também, do papel central que a **Cidadania** e a sua estratégia desempenham na escola atual pretende-se *“a construção sólida da formação humanística dos alunos para que assumam a sua cidadania garantindo o respeito pelos*

CARTA DE MISSÃO - 2022-2026

valores democráticos básicos e pelos direitos humanos, tanto a nível individual como social”.

Com base no enunciado acima citado procuraremos:

- ✓ A operacionalização coerente de uma cultura democrática através da criação de fóruns de discussão, de assembleias de turmas e de escola;
- ✓ Desenvolver metodologias ativas promovendo atividades vivenciais, tais como, ações de voluntariado ou de apoio à inclusão na escola e na comunidade;
- ✓ Incrementar o desenvolvimento de projetos com entidades parceiras (Câmara Municipal, Biblioteca Municipal, Associação de Pais e de Encarregados de Educação, etc.

No que se refere ao terceiro pilar - **Cultura** - cabe referir que esta se relaciona diretamente com o conhecimento e com o exercício do pensamento, apresentando-se como fundamental para a formação pessoal, ética e intelectual do indivíduo.

Nesta sequência e pensando na escola será fundamental que se continuem a privilegiar aspetos preconizados nos documentos orientadores das aprendizagens e da vida escolar como as Aprendizagens Essenciais ou o Perfil do Alunos à Saída da Escolaridade Obrigatória e que se construa uma verdadeira Cultura de Escola recorrendo:

- ✓ À Biblioteca Escolar;
- ✓ Ao Plano Nacional das Artes;
- ✓ Ao Plano Cultural de Escola;
- ✓ Ao Plano Nacional de Cinema.

MISSÃO DA DIRETORA

De forma a dar cumprimento da sua Missão, a Diretora compromete-se a exercer uma liderança que promova a eficácia e eficiência ao nível pedagógico e organizacional, orientada para a qualidade das aprendizagens e para os resultados dos alunos, através de uma boa gestão de recursos humanos, financeiros e materiais da ESALV. Aposta-se numa ação educativa alicerçada num conjunto de princípios

CARTA DE MISSÃO - 2022-2026

definidores e facilitadores de melhoria da sua eficácia educativa e da prossecução do sucesso.

As ações a implementar encontram-se devidamente calendarizadas no Projeto de Intervenção da Diretora e as metas a atingir serão definidas no Projeto Educativo da ESALV.

LINHAS DE AÇÃO ESTRATÉGICA

Para o cumprimento da sua missão e para fazer face às oportunidades de melhoria identificadas ao nível dos processos e dos resultados, propõe-se que a ESALV desenvolva a sua ação, quer no plano pedagógico, quer no plano organizacional, a partir de três eixos estratégicos:

Eixo 1: Resultados

Pretende-se implementar projetos e dinâmicas que possam reduzir o insucesso e melhorar o sucesso escolar.

Eixo 2: Prestação do serviço educativo

Pretende-se prestar um serviço educativo de qualidade e Promover a articulação curricular nos diferentes órgãos e níveis de ensino.

Eixo 3: Liderança e gestão

Pretende-se Fomentar o sentido de pertença e de identificação com a escola e valorizar as lideranças intermédias.

Eixo 4: Parcerias

Pretende-se reforçar a ligação da ESALV à comunidade educativa, estabelecendo a interligação do ensino e das atividades económicas, culturais, científicas e sociais.

CARTA DE MISSÃO - 2022-2026

Através destes desafios assume-se os seguintes compromissos:

COMPROMISSOS (Objetivos Estratégicos)	Objetivos Operacionais	Calendarização
1.º Melhorar os resultados escolares e o ambiente de aprendizagem	Diminuir o afastamento das taxas globais de sucesso escolar da média nacional ou melhorar esse sucesso	Final do ano letivo. Ao longo do mandato
	Implementar pelo menos um procedimento anual de supervisão dos resultados académicos	
	Reduzir os índices de indisciplina dentro e fora da sala de aula	Final do ano letivo. Ao longo do mandato
	Aumentar o grau de satisfação de alunos e professores quanto ao ambiente de aprendizagem	Ao longo do mandato
	Promover nos alunos uma visão integrada sobre o impacto da escolaridade no seu percurso de vida	Ao longo do mandato
	Promover um ambiente escolar saudável, socialmente acolhedor e inclusivo	Ao longo do mandato
	Promover o mérito e a excelência	Ao longo do mandato
2.º Reforçar estratégias de comunicação, articulação do currículo e colaboração pedagógica	Consolidar o processo de articulação curricular nos diferentes órgãos e níveis de ensino e favorecer o trabalho colaborativo e cooperativo entre docentes do mesmo grupo disciplinar	Ao longo do mandato
	Cimentar práticas de análise dos resultados académicos e do cumprimento dos programas em todos os grupos disciplinares	Ao longo do mandato
	Envolver, orientar e comprometer os encarregados de educação com a escola e com o percurso e sucesso escolar dos seus educandos	Ao longo do mandato
	Reforçar a comunicação online com a comunidade educativa através da implementação de mecanismos facilitadores do contacto e da interação pedagógica	Ao longo do mandato
3.º	Elaborar um Projeto Educativo no	Ano letivo

CARTA DE MISSÃO - 2022-2026

Promover a qualidade da organização escolar	sentido de clarificar estratégias e de observar a introdução de metas e indicadores de medida	2022/2023 Ao longo do mandato
	Promover uma ação anual de formação e/ou sensibilização para os processos de atuação, os resultados e a utilização dos resultados	Ao longo do mandato
	Garantir práticas de autoavaliação em todas as estruturas educativas	Ao longo do mandato
	Investir na formação do pessoal docente e não docente	Ao longo do mandato
4.º Rentabilizar recursos humanos, financeiros e materiais	Elaborar propostas de orçamento, ouvindo os órgãos competentes	Ao longo do mandato
	Acompanhar a execução orçamental	Ao longo do mandato
	Articular com as instituições competentes, no sentido de recuperar/renovar as infraestruturas da Escola	Ao longo do mandato
5.º Desenvolver redes de parcerias, locais, nacionais e europeias	Reforçar a colaboração com o Município de Leiria	Ao longo do mandato
	Participar em projetos e/ou programas de âmbito nacional e europeu	Ao longo do mandato
	Desenvolver parcerias de âmbito local e nacional	Ao longo do mandato

Gândara dos Olivais, Escola Secundária Afonso Lopes Vieira, 14 de outubro de 2022

A Diretora

Paula Celina Pereira Frazão

A Presidente do Conselho Geral

Isabel Alexandra Romão